



Vállalható Üzleti Szereplők Manifesztója

Vállalható Üzleti Szereplőnek lenni egy etikus üzleti magartatás. Nem tökéletességről és makulátlanságról szól, hanem egy törekvésről, amely fókuszában az alábbi értékek és elvek állnak:

1

Közös a vízióknak.

Az értelmes munka és egy tudatosabb társadalom építésében veszünk részt, ahol az önbizalom alapja a tudás, a tapasztalat és a teljesítmény.

2

Érték alapon működünk.

Legfőbb értékeink a szakmaiság, az elhivatottság, a szabadság és a kreativitás. Az őszinteség, a megbízhatóság és a felelősségvállalás jellemzi üzleti tevékenységünket. Kiállunk az etikus üzleti magartatás, a sokféleség tisztelete és a befogadó üzleti kultúra mellett. Profitért nem áldozzuk fel az értékeinket.

3

A rövid távú haszonszerzéssel szemben a hosszú távú gondolkodásban hiszünk.

Hosszú távra tervezünk, ezért cél, hogy a szabályok betartásával pénzügyileg stabil és fenntartható céget vezessünk. Szakmai elképzeléseink mellett van közösségi és társadalmi víziónk is.

4

Hisszük, hogy az üzleti élet szerepe a változásban kulcsfontosságú.

Igazi hatásra törekszünk gyors látszattmegoldások helyett.

5

Egy fenntartható jövőért dolgozunk.

Elismerjük és vállaljuk felelősségünket a bolygónkért és a következő generációkért. Törekvéseinkhez a Fenntartható Fejlődési Célok keretét használjuk iránymutatónak. Tudatosan törekszünk arra, hogy csökkentsük ökológiai lábnyomunkat és nem dolgozunk aktívan embereket vagy a Földet megkárosító projekteken.

6

Szeretjük az újdonságot.

Keressük és támogatjuk az innovációt, a technológiai fejlődést, azokat az újfajta megoldásokat, melyek alakítják, összekötik a társadalmunk tagjait. A megújulási képesség versenyelőnyünk.

7

Versenyzünk: néha nyerünk, néha veszítünk, bárhol legyen is, mindig tanulunk.

A versenyt hasznosnak tartjuk, és fontos, hogy felkészítsük cégünket, hogy akár a nemzetközi piacon is megállja a helyét. Win-win megoldásokra ösztönzünk.

8

Együtt nyerünk.

Szerintünk az együttműködés az új versenyszellem. Mindenki számára van elegendő munka, és ha a céljaink hasonlóak, lehetővé válik egymás szövetségesei. Partnerségre fókuszálunk, kölcsönösségben, bizalomépítésben és egymás támogatásában hiszünk.

9

A tanulás és fejlődés nélkülözhetetlen.

A folyamatos tanulás a szervezet és az egyén fejlődésének kulcsa. A legjobb gyakorlatok megosztása alaptervekenyőségünk része, segítjük munkavállalóinkat a fejlődésben és jelentős támogatást nyújtunk oktatásra, tehetséggondozásra és fejlesztésre.

10

A jog talaján állunk.

Betartjuk a törvényt betűjét és szellemét.

11

Ígéret helyett elköteleződünk.

Törekszünk rá, hogy betartsuk vállalásainkat, szakmánk működési elveivel és a megfelelési szabályokkal összhangban járunk el. A magas minőségért szabályozási kereteinket rendszeresen felülvizsgáljuk.

12

Büszkén adózunk.

Egy méltányos és jól működő társadalom támogatása érdekében, mely megfelelő színvonalú közszolgáltatásokat és szociális biztonsági hálót nyújt, örömmel fizetünk adót.

13

Nem oldjuk meg „okosba”.

Munkavállalóinkat a munkajogi szabályoknak megfelelően bejelentjük. Hivatalos munkaszerződés és a tisztességes javadalmazás feltételei szerint alkalmazzuk. Mindenről számlát adunk.

14

Az átláthatóság vezérel bennünket.

Nem toleráljuk a korrupciót vagy a hatalmi visszaélést. Vezérelvünk az átláthatóság és számonkérhetőség; mely bizalmat, szakmai és emberi hitelességet teremt.

15

Figyelünk egymásra.

Minden hang egyedi és fontos számunkra. Teret adunk munkatársaink és partnereink kezdeményezéseinek és elképzeléseinek.

16

A sokszínűség építünk.

Az emberi méltóság tisztelete meghatározza viselkedésünket. A sokszínűségre, mint alapvető értékre építünk, a különbözőségből gazdasági előnyt kovácsolunk. Minden megfelelően képzett munkavállalót szívesen alkalmazunk, tekintet nélkül nemzeti és etnikai származására, vallási vagy politikai meggyőződésére, életkorra, családi állapotra, nemi identitásra, szexuális orientációra vagy fizikai adottságra.

17

Helyzetbe hozzuk a nőket.

Hiszünk a nemek közötti egyenlőségben, és abban, hogy a karrierépítésben a nemek nem lehet szerepe. A nemek közötti egyenlőség a minimum bérezésben, képviselésben, részvételben, döntéshozatali befolyásban. Segítjük a női vállalkozók és női üzleti körök láthatóságát.

18

Törődünk az egészséggel és a jó közérzettel.

A prevenció szem előtt tartásával egészséges és biztonságos munkahelyi környezetet biztosítunk, mely alkalmas lehet a munkahelyi egészségügyi kockázatok csökkentésére. Elköteleztettek vagyunk az egészségmegőrzés szűrési programokban, alapuló előmozdításokban, a munkavállalók egészségesebb életmódra való orientálásában, melynek formája lehet a kiegyszűlyozott táplálkozás támogatása és a sportolási lehetőségek ösztönzése.

19

Élvezzük a szabadidőt és a szüneteket.

Keressük a rugalmas munkavégzés és a munkaszervezés lehetőségeit. Figyelünk a mentális frissességre, törekszünk a munka-magánélet megfelelő egyensúlyára.

20

Szeretnénk példát mutatni és nyomot hagyni.

Támogatjuk az őszinte, etikus, tisztességes és társadalmilag felelősségteljes magartatást alkalmazottaink és üzleti partnereink körében. Büszkék vagyunk etikus üzleti gyakorlatainkra, amelyeket oktatás és kommunikáció révén a helyi közösségek felé is szívesen közvetítünk.

